

**Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria di per eventuali assunzioni
di Operatori di Esercizio full time
con contratto di apprendistato professionalizzante**

TPER Spa indice una selezione per la ricerca di candidati dell'uno e dell'altro sesso da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi – profilo professionale Operatore di Esercizio parametro retributivo 140

1) Requisiti necessari per la partecipazione alla selezione:

- età superiore al ventesimo anno ed inferiore al compimento del trentesimo anno di età o lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione (*)
- diploma scuola media inferiore
- immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. L'esistenza di procedimenti penali a carico del partecipante alla selezione, anche se non conosciuti o non conoscibili all'interessato al momento della presentazione della domanda di partecipazione, verrà valutata all'atto dell'assunzione anche con riferimento al ruolo di Operatore di Esercizio.

Non possono essere comunque ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da azienda di pubblico servizio di trasporto.

2) Modalità di partecipazione

Gli interessati in possesso dei requisiti necessari sopra indicati potranno presentare la propria candidatura entro il **16 giugno 2022**, collegandosi al sito www.tper.it, e seguendo il percorso Azienda/Opportunità/Selezioni: dovranno essere compilati i campi all'interno della maschera relativa al presente avviso, con successivo invio della richiesta di partecipazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno presi in considerazione per questa procedura selettiva.

3) Iter selettivo

I candidati ammessi alla selezione verranno convocati per l'effettuazione di una prova scritta (test attitudinali).

I candidati che supereranno la prima prova verranno convocati alla seconda fase della selezione (colloquio individuale ed eventuale prova di gruppo).

Ai candidati in possesso dei titoli abilitativi necessari per l'assunzione (la patente di categoria D e la Carta di Qualificazione del Conducente in corso di validità) saranno attribuiti 10 punti, che si aggiungeranno al punteggio ottenuto nella prova scritta e nelle eventuali prove della seconda fase)

4) Requisiti necessari per l'assunzione:

I candidati inseriti nella graduatoria degli idonei, al momento dell'assunzione dovranno possedere i seguenti requisiti:

- tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla selezione indicati al punto 1;
- la patente di categoria D e la Carta di Qualificazione del Conducente in corso di validità;
- l'esito positivo degli accertamenti dell'idoneità psico-fisica previsti dalle norme vigenti;

I candidati idonei sprovvisti delle abilitazioni necessarie per l'assunzione avranno 18 mesi di tempo dalla data di comunicazione dell'esito positivo degli accertamenti sanitari per l'acquisizione di patente D e CQC, documentando debitamente a Tper l'ottenimento delle stesse abilitazioni.

Tper si riserva, in prossimità dell'assunzione, di ripetere gli accertamenti sanitari previsti dalle norme vigenti e di effettuare la valutazione delle pregresse esperienze maturate nel profilo professionale di operatore di esercizio che possano ostare con l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante. A tal proposito Tper richiederà idonea documentazione.

I candidati dovranno comunicare a Tper l'eventuale appartenenza alle categorie protette secondo quanto previsto dall'art.18 della L 68/99

()Nota bene: il requisito dell'età massima non superiore al compimento del trentesimo anno di età o la condizione di beneficiario di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione sono necessari anche all'atto dell'assunzione.*

17 maggio 2022

Tper SpA
Trasporto Passeggeri Emilia-Romagna
Risorse Umane e Organizzazione
Il Responsabile
dott. Filippo Palombini
