

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI ADDETTO ALLA CONDOTTA FERROVIARIA

TPER S.p.A. cerca personale da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per l'eventuale assunzione per lo svolgimento delle attività di **addetto alla Condotta ferroviaria (Agente di Condotta)**. L'inquadramento avverrà al parametro 153 del CCNL Autoferrotranvieri.

Requisiti necessari:

1. insussistenza di condanne penali, misure di prevenzione e procedimenti in corso di tale natura;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. sana e robusta costituzione fisica ed esenzione da imperfezioni fisiche e psichiche che possano influire sul normale svolgimento del servizio;
4. essere in possesso della patente B automobilistica;
5. essere in possesso di diploma quinquennale di maturità;
6. essere in possesso di Licenza ferroviaria e certificato complementare tipo B1 o certificato di avvenuta formazione per certificato complementare di tipo B, rilasciato da un centro di formazione autorizzato da ANSF con specifico Decreto; in alternativa i candidati in possesso di licenza ferroviaria potranno autocertificare la partecipazione ad un corso di certificato complementare di tipo B, il cui possesso costituirà poi requisito necessario per l'eventuale assunzione

Costituirà **requisito preferenziale** essere in possesso dei requisiti che giustificano l'appartenenza alle categorie protette individuate dall'art. 18 della L. 68/99.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da azienda di pubblico servizio di trasporto.

Le suddette condizioni dovranno essere documentabili su richiesta anche prima dell'eventuale visita medica di accertamento dei requisiti fisici. Qualora in qualsiasi fase della selezione si rilevassero difformità, irregolarità o dichiarazioni non veritiere ciò comporterà l'immediata esclusione dalla selezione.

Modalità di partecipazione:

gli interessati **in possesso di tutti i requisiti sopra elencati** dovranno collegarsi nel periodo tra il 9 febbraio e 6 marzo 2017 al sito

www.tper.it

clickare su "l'Azienda" – "Opportunità" – "Selezioni", compilare i campi all'interno della maschera relativa al presente avviso ed inviare la richiesta di partecipazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno ritenuti validi per la selezione in oggetto.

Il percorso di selezione successivo al primo screening dei curricula potrà prevedere l'utilizzo di test attitudinali, prove di carattere tecnico, colloqui di gruppi e/o individuali.

Il risultato finale del percorso di selezione sarà una graduatoria di merito dalla quale si attingerà per eventuali assunzioni. **L'inserimento nella graduatoria non determina il diritto ad eventuali future assunzioni.** Da tale graduatoria, che avrà validità di 6 mesi salvo proroghe ad insindacabile giudizio dell'Azienda, Tper potrà attingere per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato o indeterminato.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta la piena ed incondizionata accettazione di quanto sopra.

L'eventuale assunzione sarà subordinata all'accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente.

In caso di assunzione, il candidato dovrà accettare la clausola prevista dal D.Lgs. 247/2010 in merito ai costi della formazione.

Bologna, 9 Febbraio 2017


TPER S.p.A.
Trasporto Passeggeri Emilia-Romagna
Il Direttore
Ing. Paolo Raolillo