

Politica per la prevenzione della corruzione

TPER (**Trasporto Passeggeri Emilia-Romagna**) figura tra i principali operatori di trasporto passeggeri in Italia ed è la più grande azienda dell'Emilia-Romagna per numeri e volumi di servizio nel settore del trasporto pubblico di persone. Le aree di attività della società coprono diversi segmenti del settore del trasporto, da quello automobilistico, a quello filoviario. TPER gestisce il TPL su gomma nei bacini provinciali di Bologna e Ferrara sulla base di specifici contratti di servizio, stipulati a seguito di aggiudicazione delle relative procedure ad evidenza pubblica. Dal maggio 2014, a seguito dell'aggiudicazione della procedura ad evidenza pubblica bandita dalla Agenzia SRM - Reti e Mobilità, gestisce, in forza di uno specifico contratto di servizio, la sosta e i servizi complementari allo sviluppo della mobilità nel Comune di Bologna. Dal 18 novembre 2020 Tper gestisce il servizio Marconi Express di collegamento rapido tra l'aeroporto di Bologna e la Stazione Centrale.

Tper svolge la propria attività ispirandosi al rispetto dei valori e dei principi contenuti nel Codice Etico, nella convinzione che la conduzione degli affari non possa prescindere dal rispetto dell'etica. A tal fine effettua un'attività costante di monitoraggio degli strumenti e dei presidi volti a contrastare ogni forma di corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta.

La Società garantisce il rispetto delle normative vigenti, sia nei rapporti fra privati che nei confronti della Pubblica Amministrazione, osservando i presidi contenuti nel Modello Organizzativo ex Dlgs 231/01, di cui è parte integrante il Codice Etico.

Per rafforzare questo impegno, la Società ha allineato il proprio sistema di gestione anticorruzione alla norma UNI ISO 37001 (Anti Bribery Management Systems) emanata nel 2016, che rappresenta, ad oggi, l'unico standard riconosciuto a livello internazionale che permetta di implementare un sistema di gestione finalizzato alla prevenzione e alla lotta della corruzione in ambito aziendale specificando le misure e i controlli adottabili per monitorare le proprie attività aziendali.

Tper ha adottato la presente Politica di Prevenzione della Corruzione che ha l'obiettivo di concorrere a garantire la compliance alle leggi e alle buone pratiche internazionali, al fine di dare concreta attuazione alla cultura della legalità, alla prevenzione e al contrasto della corruzione.

Destinatari della Politica sono tutti i soggetti, interni ed esterni, che effettuano attività per conto di Tper e che quindi sono tenuti a fare propri i contenuti della presente Politica e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito, ispirandosi, nello svolgimento delle proprie attività, a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità.

In particolare, nei rapporti e nelle relazioni d'affari, sono proibiti comportamenti e pratiche collusive, pagamenti illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili. Tper richiede ai propri soci in affari il rispetto delle leggi vigenti, del Codice Etico e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto sottoscritto inter partes.

I comportamenti di tipo corruttivo e/o di violazione delle leggi in materia di corruzione, rappresentano illeciti sanzionabili non solo sul piano disciplinare aziendale, ma anche sul piano amministrativo e penale.

L'Organo Direttivo di Tper, individuato nel Consiglio di Amministrazione, si impegna a guidare tutta l'organizzazione aziendale nel raggiungimento degli obiettivi previsti in materia di prevenzione della corruzione, in coerenza con le seguenti linee guida:

- Garantire un impegno continuo a condurre le proprie attività nel pieno rispetto degli obblighi normativi, verificando costantemente la corretta e adeguata applicazione delle norme in materia di contrasto alla corruzione e dei requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- Vietare ogni forma di corruzione incoraggiando i dipendenti alla segnalazione in buona fede dei sospetti di comportamenti illeciti, senza timore di ritorsioni, nonché considerare la trasparenza e la legalità un valore aggiunto, integrando nei propri processi i controlli e le azioni di miglioramento necessarie a gestire la prevenzione della corruzione.
- Adottare le opportune azioni disciplinari o legali nei confronti dei soggetti che abbiano tenuto un comportamento illegittimo in contrasto con i principi della presente Politica.

Tali linee guida sono tradotte in obiettivi operativi, monitorati in sede di riesame dalla Direzione e comunicati a tutta l'organizzazione con i mezzi e canali più opportuni.

La Direzione dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi che sia adeguatamente compresa e attuata da tutto il personale dipendente; a tale scopo essa sarà resa disponibile sulla piattaforma intranet aziendale.

Tper si impegna a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e dà pieno mandato alla Funzione di Conformità (Compliance), la quale, al fine di perseguire gli obiettivi della presente politica, deve:

- Valutare l'adeguatezza e l'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO37001:2016;
- relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

La Politica viene valutata almeno una volta l'anno in sede di Riesame del Sistema di Gestione Integrato in funzione dei risultati conseguiti e della sua effettiva attuazione; in caso di variazione, viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e diffusa a tutto il personale.

La presente Politica è disponibile per tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sulla Intranet Internet aziendale. Gli impegni contenuti nella Politica sono commisurati alle risorse umane e finanziarie disponibili e sono il riferimento per la definizione degli obiettivi per il miglioramento delle prestazioni.

Bologna, 7 maggio 2021