

**Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni  
di PERITI ELETTRONICI-ELETTROTECNICI addetti ai reparti di manutenzione  
presso i depositi aziendali o di società controllate  
con contratto di apprendistato professionalizzante**

TPER Spa indice una selezione per la ricerca di candidati da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi – profilo professionale Operatore di Manutenzione parametro retributivo 130 presso i reparti di manutenzione dei depositi aziendali o di società controllate

**Requisiti necessari:**

- ✓ età superiore al diciottesimo anno ed inferiore al compimento del trentesimo anno di età o lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione(\*)
- ✓ diploma di perito elettronico/elettrotecnico (corso di studi quinquennale)
- ✓ non aver riportato condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai Pubblici Uffici. Altre eventuali condanne penali saranno valutate all'atto della assunzione anche con riferimento alla figura professionale ricercata
- ✓ possesso della patente B automobilistica

**Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da azienda di pubblico servizio di trasporto.**

**Requisiti preferenziali**

- ✓ appartenenza alle categorie protette secondo quanto previsto dall'art. 18 L 68/99;
- ✓ possesso del patentino informatico europeo (ECDL);
- ✓ possesso delle patenti di categoria D ed E.

**Modalità di partecipazione**

Gli interessati in possesso dei requisiti necessari sopra indicati potranno presentare la propria candidatura entro il **31 dicembre 2020**, collegandosi al sito [www.tper.it](http://www.tper.it), e seguendo il percorso Azienda/Opportunità/Selezioni: dovranno essere compilati i campi all'interno della maschera relativa al presente avviso, con successivo invio della richiesta di partecipazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno presi in considerazione per questa procedura selettiva.

**Iter selettivo**

I candidati ammessi alla selezione verranno convocati per l'effettuazione di una prova scritta (test attitudinali). I candidati che supereranno la prima prova verranno convocati alla seconda fase della selezione (prova scritta di carattere tecnico. In caso di superamento della prova scritta verrà effettuato un colloquio).

**Validità della graduatoria**

La graduatoria sarà valida per 24 mesi.

*(\*) Il possesso dei requisiti per l'accesso alle selezioni sarà necessario anche all'atto dell'assunzione, che sarà anche subordinata all'accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente; il contratto di apprendistato professionalizzante non potrà essere attivato in caso pregressa significativa esperienza nel ruolo né in caso di precedente attività lavorativa con contratto di apprendistato per la medesima qualifica svolta per un significativo periodo in relazione al percorso formativo previsto. Al termine della procedura selettiva per i candidati inseriti in graduatoria verranno svolte le opportune verifiche ai fini della sussistenza di tutti i requisiti necessari per procedere all'assunzione*

24 ottobre 2020