

Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria di per eventuali assunzioni di Operatori Qualificati della Mobilità full time con contratto di apprendistato professionalizzante

TPER Spa indice una selezione per la ricerca di candidati dell'uno e dell'altro sesso da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi – profilo professionale Operatore Qualificato della Mobilità parametro retributivo 151

1) Requisiti necessari per la partecipazione alla selezione:

- ✓ età superiore al diciottesimo anno ed inferiore al compimento del trentesimo anno di età o lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione*
- ✓ diploma scuola media superiore
- ✓ immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. (altre eventuali condanne penali saranno valutate all'atto della assunzione anche con riferimento al ruolo di Operatore Qualificato della Mobilità.)

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esonerati dal servizio ovvero siano stati licenziati da Tper e da società collegate a seguito di procedimento disciplinare o anche per non superamento del periodo di prova. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

2) Modalità di partecipazione

Gli interessati in possesso dei requisiti necessari sopra indicati potranno presentare la propria candidatura entro l'8 giugno 2018, collegandosi al sito www.tper.it, e seguendo il percorso Azienda/Opportunità/Selezioni: dovranno essere compilati i campi all'interno della maschera relativa al presente avviso, con successivo invio della richiesta di partecipazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno presi in considerazione per questa procedura selettiva.

3) Iter selettivo

I candidati ammessi alla selezione verranno convocati per l'effettuazione di una prova scritta (test attitudinali).

I candidati che supereranno la prima prova verranno convocati alla seconda fase della selezione (colloquio individuale ed eventuale prova di gruppo).

4) Validità della graduatoria

La graduatoria sarà valida per 24 mesi con eventuale possibilità di proroga.

5) Requisiti necessari per l'assunzione:

I candidati inseriti nella graduatoria degli idonei, al momento dell'assunzione dovranno possedere i seguenti requisiti:

- tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla selezione indicati al punto 1 (*)
- la patente di categoria B
- l'esito positivo degli accertamenti dell'idoneità psico-fisica previsti dalle norme vigenti

Tper si riserva, in prossimità dell'assunzione, di ripetere gli accertamenti sanitari previsti dalla norme vigenti.

I candidati dovranno comunicare a Tper l'eventuale appartenenza alle categorie protette secondo quanto previsto dall'art.18 L. 68/99

TPER ha adottato un Codice Etico consultabile al link <http://www.tper.it/azienda/il-codice-etico-tper>

Il presente annuncio si rivolge a candidati di entrambi i sessi (art. 27 del d.lgs 198/06). L'interessato invia la propria candidatura rilasciando specifico consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della L. 196/03.

L'informativa sulla privacy e' disponibile sul sito TPER alla pagina <http://www.tper.it/azienda/selezioni>

**Nota bene: il requisito dell'età massima non superiore al compimento del trentesimo anno di età è necessario anche all'atto dell'assunzione*

21 maggio 2018

Tper spA
Trasporto Passeggeri Emilia-Romagna
Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Il Responsabile
Dott. Filippo Palombini
