

Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria di per eventuali assunzioni di Operatori di Esercizio full time con contratto di apprendistato professionalizzante

TPER Spa indice una selezione per la ricerca di candidati dell'uno e dell'altro sesso da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi – profilo professionale Operatore di esercizio parametro retributivo 140

1) Requisiti necessari per la partecipazione alla selezione:

- età superiore al ventesimo anno ed inferiore al compimento del trentesimo anno di età o lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione (*)
- diploma scuola media inferiore
- immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. Altre eventuali condanne penali saranno valutate all'atto della assunzione anche con riferimento al ruolo di Operatore di Esercizio.

2) Modalità di partecipazione

Gli interessati in possesso dei requisiti necessari sopra indicati potranno presentare la propria candidatura entro il 23 marzo 2017, collegandosi al sito www.tper.it, e seguendo il percorso Azienda/Opportunità/Selezioni: dovranno essere compilati i campi all'interno della maschera relativa al presente avviso, con successivo invio della richiesta di partecipazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno presi in considerazione per questa procedura selettiva.

3) Iter selettivo

I candidati ammessi alla selezione verranno convocati per l'effettuazione di una prova scritta (test attitudinali). I candidati che supereranno la prima prova verranno convocati alla seconda fase della selezione (colloquio individuale ed eventuale prova di gruppo).

4) Validità della graduatoria

La graduatoria sarà valida per 24 mesi con eventuale possibilità di proroga.

5) Requisiti necessari per l'assunzione:

I candidati inseriti nella graduatoria degli idonei, al momento dell'assunzione dovranno possedere i seguenti requisiti:

- tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla selezione indicati al punto 1
- la patente di categoria D e la Carta di Qualificazione del Conducente in corso di validità
- l'esito positivo degli accertamenti dell'idoneità psico-fisica previsti dalle norme vigenti
- non aver già svolto un periodo di apprendistato professionalizzante relativamente allo stesso profilo professionale nei 12 mesi precedenti alla data di assunzione

I candidati idonei sprovvisti delle abilitazioni necessarie per l'assunzione avranno 18 mesi di tempo dalla data di comunicazione dell'esito positivo degli accertamenti sanitari per l'acquisizione di patente D e CQC, documentando debitamente a Tper l'ottenimento delle stesse abilitazioni.

Tper si riserva, in prossimità dell'assunzione, di ripetere gli accertamenti sanitari previsti dalla norme vigenti.

I candidati dovranno comunicare a Tper l'eventuale appartenenza alle categorie protette secondo quanto previsto dall'art.18 L 68/99

()Nota bene: il requisito dell'età massima non superiore al compimento del trentesimo anno di età o la condizione di beneficiario di indennità di mobilità o di un trattamento di -disoccupazione sono necessari anche all'atto dell'assunzione*

21 febbraio 2017