

Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di PERITI ELETTRONICI-ELETTROTECNICI addetti ai reparti di manutenzione presso i depositi aziendali o di società controllate con contratto di apprendistato professionalizzante

TPER Spa indice una selezione per la ricerca di candidati da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi – profilo professionale Operatore di Manutenzione parametro retributivo 130 presso i reparti di manutenzione dei depositi aziendali o di società controllate

Requisiti necessari:

- ✓ la cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
- ✓ l'età superiore ai 18 anni ed inferiore ai 29 anni *
- ✓ diploma in ambito elettronico/elettrotecnico (corso di studi quinquennale)
- ✓ non aver riportato condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai Pubblici Uffici. Altre eventuali condanne penali saranno valutate all'atto della assunzione anche con riferimento alla figura professionale ricercata
- ✓ possesso della patente B automobilistica

Requisiti preferenziali

- ✓ appartenenza alle categorie protette secondo quanto previsto dall'art.18 L 68/99;
- ✓ possesso del patentino informatico europeo (ECDL);
- ✓ possesso delle patenti di categoria D ed E.

Modalità di partecipazione

Gli interessati in possesso dei requisiti necessari sopra indicati potranno presentare la propria candidatura entro il 21 dicembre 2016, collegandosi al sito www.tper.it, e seguendo il percorso Azienda/Opportunità/Selezioni: dovranno essere compilati i campi all'interno della maschera relativa al presente avviso, con successivo invio della richiesta di partecipazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno presi in considerazione per questa procedura selettiva.

Iter selettivo

I candidati ammessi alla selezione verranno convocati per l'effettuazione di una prova scritta (test attitudinali). I candidati che supereranno la prima prova verranno convocati alla seconda fase della selezione (prova scritta di carattere tecnico. In caso di superamento della prova scritta verrà effettuato un colloquio).

Validità della graduatoria

La graduatoria sarà valida per 24 mesi.

** Il requisito dell'età massima non superiore ai 29 anni è necessario anche all'atto dell'assunzione, che sarà anche subordinata all'accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente*